

OPERATORE ADDETTO MANUTENZIONE/PULIZIA IMPIANTO

Operaio comune 1° livello – CCNL Edilizia Industria

Descrizione della posizione

Si ricerca una figura di operatore addetto a lavori di manutenzione e pulizia, da svolgersi esclusivamente a terra presso l'impianto aziendale.

La risorsa si occuperà, nel rispetto delle norme di sicurezza e protocolli aziendali, in via indicativa, di:

- attività di pulizia e riordino delle aree di produzione e degli spazi esterni/interni dell'impianto;
- semplici interventi di manutenzione ordinaria (piccole sistemazioni, controllo e cura degli spazi e delle attrezzature nel rispetto delle procedure interne);
- supporto operativo al personale presente in impianto per attività connesse alla corretta gestione e pulizia dell'area di lavoro;

Inquadramento contrattuale

- Operaio/a comune – 1° livello
- CCNL Edilizia Industria

Trattamento economico iniziale

- Retribuzione tabellare lorda oraria: € 10,67, composta da:
 - paga base € 6,46
 - contingenza € 2,96
 - indennità territoriale € 1,19
 - E.D.R. € 0,06

Indennità previste

- Indennità sostitutiva di mensa: € 9,60 giornalieri per ogni giorno lavorativo di presenza; se la prestazione è di almeno 4 ore spetta in misura intera, altrimenti in misura di 1/8 per ogni ora lavorata
- Indennità di trasporto secondo disciplina Cassa Edile di Brescia:
 - € 28,00 lordi mensili per spostamenti nel Comune di residenza;
 - per spostamenti fuori Comune, importi variabili in base alla distanza, da € 2,25 a € 5,05 giornalieri, entro i relativi massimali mensili

Tipologia contrattuale

- Contratto a tempo determinato
- Orario full time: 40 ore settimanali
- Possibile successiva valutazione di trasformazione del rapporto

Orario di lavoro

- Dal lunedì al venerdì
- Turno unico di 8 ore ricompreso nell'orario dalle 6:00 alle 18:00
- Sabato saltuario
- No lavoro notturno

Sede di lavoro

Calvisano (BS) / Montichiari (BS), in funzione dell'organizzazione aziendale e dell'impianto/cantiere di assegnazione.

Ulteriori condizioni

- Non sono previsti superminimi aggiuntivi
- Previsto sistema di welfare aziendale alla maturazione del primo anno di servizio

Principi di selezione

La selezione è svolta secondo criteri oggettivi e neutrali. La ricerca è rivolta a candidature nel rispetto dei principi di parità di trattamento e non discriminazione.