

POLITICA AZIENDALE

La presente politica, in linea con il Codice Etico di DI.MA. srl, definisce la linea per l'attuazione di un Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente e Sicurezza che consenta di ridurre gli impatti ambientali generati dall'attività produttiva e di prevenire i fattori di rischio Salute e Sicurezza, perseguendo il miglioramento continuo delle performance aziendali ed essendo un costante riferimento per assicurare la realizzazione degli obiettivi prefissati e per essere parte attiva nel rispetto e analisi della normativa vigente. Tale Politica mira a soddisfare le parti interessate, garantendo al cliente assistenza tecnica e logistica e una fornitura costante, alla Società Civile il rispetto per l'ambiente, a tutto il personale condizioni di lavoro sicure e salubri e infine ai fornitori un reciproco coinvolgimento.

- **DI.MA. S.R.L**, in ambito **AMBIENTALE**, si impegna a:
 - ✓ perseguire il miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali minimizzando i potenziali impatti ambientali delle proprie attività e servizi, partendo, ad esempio, dall'utilizzo di energia verde per tutti gli impianti produttivi;
 - ✓ promuovere sul territorio la cultura del riutilizzo e l'impiego di materiali riciclati, con l'obiettivo di ridurre lo sfruttamento di materie prime e minimizzare il destino a smaltimento in discarica di materiali recuperabili, ottimizzando l'economia circolare delle imprese operanti nel settore e sensibilizzando gli stakeholders.
 - **DI.MA. S.R.L** nell'ambito della **SALUTE** e della **SICUREZZA**, si impegna a:
 - ✓ condurre le proprie attività in modo da salvaguardare i lavoratori e fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro;
 - ✓ prevenire le situazioni di pericolo tramite un'analisi costante e dettagliata dei rischi principali e residui;
 - ✓ effettuare investimenti mirati al miglioramento funzionale e alla sicurezza delle attrezzature, delle macchine, degli ambienti di lavoro, dotando i propri dipendenti dei dispositivi personali di protezione e controllandone l'impiego al fine di eliminare, per quanto possibile, i pericoli per la SSL, nonché ridurre i potenziali rischi;
 - ✓ ottimizzare la formazione e l'addestramento, integrandola con le richieste derivanti dalla consultazione dei lavoratori secondo le specifiche necessità di reparto;
 - **DI.MA. S.R.L** nell'ambito della **QUALITÀ**, si impegna a:
 - ✓ raggiungere e, ove possibile, incrementare un costante miglioramento delle prestazioni di qualità ed efficienza del prodotto erogato;
 - ✓ Definire in maniera chiara ed univoca i compiti e le responsabilità dei lavoratori;
 - ✓ Sviluppare attività di ricerca al fine di individuare processi e metodologie lavorative funzionali ed innovative che consentano un'ottimizzazione della qualità dei prodotti esistenti e nuovi impieghi degli stessi;
 - ✓ Ottimizzare il sistema di gestione al fine di definire in maniera chiara ed univoca dei compiti e delle relative responsabilità;
 - ✓ migliorare la sensibilità, lo spirito di collaborazione e l'attenzione di tutto il personale verso gli aspetti della qualità anche tramite azioni mirate di formazione;
- Nello specifico, i principali aspetti relativi ai prodotti offerti dall'Organizzazione che interessano direttamente il Cliente sono:
- ✓ qualità e piena conformità del prodotto;
 - ✓ tempi di risposta, competenza e disponibilità del personale commerciale;
 - ✓ servizi tecnici e di logistica offerti, con preparazione tecnica e aggiornamento del personale.

Tale politica può essere conseguita solo attraverso l'impegno di tutto il personale diretto a:

- considerare la salute, la sicurezza, la protezione dell'ambiente come parti integranti della propria attività lavorativa;
- osservare procedure e istruzioni ricevute, utilizzando correttamente le attrezzature di lavoro e i dispositivi di sicurezza;
- essere parte attiva nell'immediata segnalazione di qualsiasi condizione di pericolo e opportunità di miglioramento;
- partecipare ai programmi di formazione e addestramento;
- essere consapevoli dei propri compiti, ruoli e responsabilità.

La presente politica è comunicata a tutti i dipendenti e resa pubblica a tutte le parti interessate interne ed esterne.

Presidente del CdA

Paolo Ottonelli